

# QUESITOS PARA PERÍCIA JUDICIAL

EXCELENTÍSSIMO(A) SENHOR(A) DOUTOR(A) JUIZ(A) DO TRABALHO DA \_\_\_\_ VARA DO TRABALHO DE

\_\_\_\_\_

Processo nº: \_\_\_\_\_

Reclamante: \_\_\_\_\_

Reclamada: \_\_\_\_\_

**REQUERENTES:** \_\_\_\_\_

## I – DOS QUESITOS

1. Qual a função efetivamente exercida pelo Reclamante durante o contrato de trabalho?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. O Reclamante laborava em condições insalubres ou perigosas? Se sim, especificar quais e o grau de insalubridade/periculosidade.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. O Reclamante fazia jus ao adicional noturno? Informar se havia efetiva prestação de serviço no período noturno e a extensão diária.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Houve prestação de horas extras? Quantificar as horas extras habituais, eventuais e extraordinárias, detalhando os períodos.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Verificar se houve intervalo intrajornada não concedido ou concedido parcialmente. Especificar duração e frequência.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. O Reclamante recebeu corretamente as verbas rescisórias e demais direitos trabalhistas? Caso contrário, detalhar as diferenças.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. Identificar se houve alterações contratuais durante o vínculo empregatício, indicando data e natureza das modificações.

---

---

8. Se houve afastamentos médicos, informar datas, períodos e se foram considerados para efeitos trabalhistas.

---

---

9. A Reclamada cumpriu as normas de segurança e medicina do trabalho conforme legislação vigente durante o contrato?

---

---

10. Analisar existência de dano moral decorrente da relação de trabalho, informando se há indícios e fundamentos.

---

---

11. Apontar existência de adicionais legais ou convencionais não pagos, tais como periculosidade, insalubridade, noturno, etc.

---

---

**12. Outras informações relevantes para a correta apuração dos direitos trabalhistas do Reclamante:**

---

---

## **II – DOS DOCUMENTOS FORNECIDOS AO PERITO**

- Contrato de trabalho e alterações;
- Folhas de ponto e controle de jornada;
- Comprovantes de pagamento;
- Atestados médicos e comunicações de afastamento;
- Laudos técnicos e relatórios de segurança;
- Outros documentos pertinentes: \_\_\_\_\_

---

## **III – DO PRAZO PARA ENTREGA DO LAUDO**

Requer-se que o laudo pericial seja entregue no prazo legal, conforme determinação judicial, para instrução adequada do processo.

Nestes termos,  
Pede deferimento.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
Local Data

\_\_\_\_\_  
Advogado(a)  
OAB/\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_

Fonte original deste documento:

<https://documentos-lex.com/quesitos/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-lex.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.  
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.  
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.