

# PETIÇÃO INICIAL TRABALHISTA

EXCELENTÍSSIMO(A) SENHOR(A) DOUTOR(A) JUIZ(A) DO TRABALHO DA \_\_\_\_ VARA DO TRABALHO DE \_\_\_\_\_

RECLAMANTE: \_\_\_\_\_

NACIONALIDADE: \_\_\_\_\_

ESTADO CIVIL: \_\_\_\_\_

PROFISSÃO: \_\_\_\_\_

DOCUMENTO DE IDENTIDADE (RG): \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

CTPS Nº: \_\_\_\_\_ SÉRIE: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_

PIS/PASEP: \_\_\_\_\_

DATA DE NASCIMENTO: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

ENDEREÇO COMPLETO: \_\_\_\_\_

TELEFONE: \_\_\_\_\_

E-MAIL: \_\_\_\_\_

RECLAMADA: \_\_\_\_\_

CNPJ: \_\_\_\_\_

INSCRIÇÃO ESTADUAL: \_\_\_\_\_

ENDEREÇO COMPLETO: \_\_\_\_\_

RAMO DE ATIVIDADE: \_\_\_\_\_

## I – DOS FATOS

DATA DE ADMISSÃO: \_\_/\_\_/\_\_\_\_ DATA DE DEMISSÃO: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_ ÚLTIMO SALÁRIO: R\$ \_\_\_\_\_

### 1. Circunstâncias da contratação (como se deu a admissão, local, quem contratou):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### 2. Condições de trabalho (jornada, horários, intervalos, adicional noturno, horas extras):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### 3. Histórico do contrato (alterações de função, promoções, transferências, etc.):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

**4. Motivo do desligamento (demissão, pedido de demissão, justa causa, detalhes):**

---

---

---

**5. Outras situações relevantes (assédio, acidente, condições insalubres, etc.):**

---

---

---

**II – DOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS**

**1. Artigos da CLT aplicáveis:**

---

---

---

**2. Súmulas e orientações jurisprudenciais do Tribunal Superior do Trabalho aplicáveis:**

---

---

---

**3. Convenção coletiva ou acordo coletivo aplicável:**

---

---

---

**4. Precedentes judiciais relevantes:**

---

---

---

**III – DAS PROVAS**

**Para comprovar o alegado, requer a produção das seguintes provas:**

- Depoimento pessoal do representante legal da Reclamada, sob pena de confissão;
- Oitiva de testemunhas;
- Juntada dos seguintes documentos: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

- Perícia técnica para apuração de: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- Inspeção judicial;
- Outros meios de prova: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

#### IV – DOS PEDIDOS

##### **Diante dos fatos narrados, requer-se:**

1. A citação da Reclamada para, querendo, contestar a presente ação, sob pena de revelia e confissão;

##### **2. A condenação da Reclamada ao pagamento das seguintes verbas trabalhistas:**

- Aviso prévio (trabalhado ou indenizado): R\$ \_\_\_\_\_
- 13º salário proporcional/integral: R\$ \_\_\_\_\_
- Férias proporcionais/integrais acrescidas de 1/3: R\$ \_\_\_\_\_
- Saldo de salário: R\$ \_\_\_\_\_
- FGTS com multa de 40%: R\$ \_\_\_\_\_
- Multa do art. 477 da CLT: R\$ \_\_\_\_\_
- Multa do art. 467 da CLT: R\$ \_\_\_\_\_
- Horas extras e seus reflexos: R\$ \_\_\_\_\_
- Adicional noturno e seus reflexos: R\$ \_\_\_\_\_
- Adicional de insalubridade/periculosidade: R\$ \_\_\_\_\_
- Indenização por danos morais: R\$ \_\_\_\_\_
- Diferenças salariais: R\$ \_\_\_\_\_
- Vale-transporte: R\$ \_\_\_\_\_
- Vale-refeição/alimentação: R\$ \_\_\_\_\_
- Indenização por não cadastramento/liberação do seguro-desemprego: R\$ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Outros: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

##### **3. A entrega dos seguintes documentos:**

- Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) devidamente anotada;
- Guias para levantamento do FGTS;
- Comunicado de dispensa para habilitação no seguro-desemprego;
- Termos de rescisão de contrato de trabalho;
- Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

**4. Outros pedidos específicos:**

---

---

---

**5. Requer-se ainda:**

- Juros e correção monetária na forma da legislação vigente;
- Concessão dos benefícios da justiça gratuita nos termos do art. 790, § 4º da CLT;
- Condenação da Reclamada ao pagamento de honorários advocatícios;
- Aplicação do art. 523 do CPC em caso de não pagamento voluntário.

**V – DO VALOR DA CAUSA**

Dá-se à causa o valor de R\$ \_\_\_\_\_, para efeitos legais.

Nestes termos,  
Pede deferimento.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Local, data

\_\_\_\_\_

Advogado(a)

OAB/\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_

Fonte original deste documento:

<https://documentos-lex.com/peticao-inicial-trabalhista/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-lex.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.  
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.  
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.