

FICHA DE ATENDIMENTO TRABALHISTA

I – DADOS PESSOAIS DO RECLAMANTE

Nome completo: _____

Nacionalidade: _____

Estado civil: _____

Profissão: _____

Data de nascimento: ___/___/_____

Documento de identidade (RG): _____

CPF: _____

CTPS nº: _____ Série: _____ UF: _____

PIS/PASEP: _____

Endereço completo: _____

Bairro: _____ Cidade: _____

UF: _____ CEP: _____

Telefone residencial: _____ Celular: _____

E-mail: _____

II – DADOS DO EMPREGADOR/RECLAMADO

Razão social: _____

CNPJ: _____

Endereço completo: _____

Bairro: _____ Cidade: _____

UF: _____ CEP: _____

Telefone: _____

Ramo de atividade: _____

III – INFORMAÇÕES SOBRE O CONTRATO DE TRABALHO

Data de admissão: ___/___/_____

Data de demissão: ___/___/_____ (se aplicável)

Função exercida: _____

Último salário recebido: R\$ _____

Jornada de trabalho (horário): _____

Intervalos concedidos: _____

Descrição das atividades desempenhadas:

IV – MOTIVO DO ATENDIMENTO

Descrição detalhada do problema trabalhista apresentado:

V – DOCUMENTOS ENTREGUES PELO RECLAMANTE

- Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS)
- Contrato de trabalho
- Holerites/contracheques
- Termo de rescisão de contrato de trabalho (TRCT)
- Guias de seguro-desemprego
- Comunicação de dispensa (aviso prévio)
- Documentos pessoais (RG, CPF)
- Outros: _____

VI – ANÁLISE PRELIMINAR DO CASO

Resumo da situação jurídico-trabalhista:

Possíveis direitos a serem pleiteados:

VII – ORIENTAÇÕES E RECOMENDAÇÕES AO RECLAMANTE

VIII – ENCERRAMENTO

Declaro ter recebido as orientações e informado os dados acima de forma verdadeira.

Assinatura do Reclamante

Assinatura do Atendente

Local: _____

Data: __/__/____

Fonte original deste documento:

<https://documentos-lex.com/ficha-de-atendimento-trabalhista/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-lex.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.