

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de contrato individual de trabalho,  
de um lado, como EMPREGADOR(a): \_\_\_\_\_,  
com sede/endereço: \_\_\_\_\_;  
CNPJ/CPF nº: \_\_\_\_\_,  
representado(a) por: \_\_\_\_\_,  
doravante denominado(a) simplesmente EMPREGADOR(a),

e, de outro lado, como EMPREGADO(a): \_\_\_\_\_,  
nacionalidade: \_\_\_\_\_, estado civil: \_\_\_\_\_, profissão: \_\_\_\_\_,  
portador(a) da carteira de identidade nº: \_\_\_\_\_, CPF nº: \_\_\_\_\_,  
residência: \_\_\_\_\_,  
doravante denominado(a) simplesmente EMPREGADO(a),

têm entre si justo e contratado o presente Contrato Individual de Trabalho, que se regerá pelas cláusulas e condições seguintes,

**em conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e demais legislações aplicáveis:**

## **CLÁUSULA 1ª – DA FUNÇÃO E LOCAL DE TRABALHO**

O(a) EMPREGADO(a) exercerá a função de \_\_\_\_\_,  
desempenhando suas atividades na sede do EMPREGADOR ou no local que este determinar,  
respeitando as condições estabelecidas pela empresa e legislação vigente.

## **CLÁUSULA 2ª – DO INÍCIO DO CONTRATO**

O presente contrato inicia-se em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, com prazo indeterminado,  
salvo disposição expressa em contrário que caracterize contrato por prazo determinado.

## **CLÁUSULA 3ª – DA JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de \_\_\_ horas diárias e \_\_\_ horas semanais,  
com início às \_\_\_ horas e término às \_\_\_ horas, com intervalo para refeição e descanso de \_\_\_  
minutos.

Eventuais horas extras serão remuneradas conforme a legislação vigente.

## **CLÁUSULA 4ª – DA REMUNERAÇÃO**

O(a) EMPREGADO(a) receberá salário mensal no valor bruto de R\$ \_\_\_\_\_,  
a ser pago até o \_\_\_º dia útil do mês subsequente ao trabalhado,  
com os descontos legais previstos em lei.

## **CLÁUSULA 5ª – DAS OBRIGAÇÕES DO EMPREGADO**

O(a) EMPREGADO(a) se obriga a desempenhar suas funções com zelo, diligência e respeito às  
normas internas,

cumprindo ordens legítimas e mantendo conduta ética e profissional.

#### **CLÁUSULA 6ª – DAS OBRIGAÇÕES DO EMPREGADOR**

O EMPREGADOR se compromete a fornecer condições adequadas de trabalho, efetuar o pagamento pontual da remuneração e demais verbas trabalhistas, bem como cumprir todas as obrigações legais inerentes à relação empregatícia.

#### **CLÁUSULA 7ª – DAS FÉRIAS**

O(a) EMPREGADO(a) terá direito a férias anuais remuneradas, conforme previsto na CLT, sendo que o período e o gozo das mesmas serão definidos pelo EMPREGADOR.

#### **CLÁUSULA 8ª – DO 13º SALÁRIO**

O(a) EMPREGADO(a) fará jus ao pagamento do 13º salário, na forma da legislação vigente.

#### **CLÁUSULA 9ª – DO FGTS**

O EMPREGADOR efetuará os depósitos do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS), conforme determina a legislação vigente.

#### **CLÁUSULA 10ª – DA RESCISÃO CONTRATUAL**

O presente contrato poderá ser rescindido por qualquer das partes, nos termos da legislação vigente, mediante aviso prévio ou indenização, conforme o caso.

#### **CLÁUSULA 11ª – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

As partes comprometem-se a respeitar as normas de segurança e saúde no trabalho, bem como a manter sigilo sobre informações confidenciais do EMPREGADOR.

#### **CLÁUSULA 12ª – DO FORO**

Fica eleito o foro da comarca de \_\_\_\_\_ para dirimir quaisquer dúvidas ou litígios oriundos deste contrato.

E, por estarem assim justos e contratados, firmam o presente contrato em \_\_\_ (duas) vias de igual teor e forma.

---

EMPREGADOR(a)

---

EMPREGADO(a)

---

Testemunha 1 - Nome e CPF

---

Testemunha 2 - Nome e CPF

Fonte original deste documento:

<https://documentos-lex.com/contrato-individual-de-trabalho/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-lex.com>

[Mais modelos](#)

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.  
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.  
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.